

Stellenausschreibung

Es wird Ihnen Gelegenheit gegeben, sich für die Mitarbeit im Geschäftsbereich 1, Abteilung EWG (Evidenzbasierte Wirtschaftliche Gesundheitsversorgung) um folgende Stelle zu bewerben:

Gesundheitsökonom/in

Einreihung in Gehaltsgruppe E III

Aufgabengebiet:

Die Aufgabengebiete des Arbeitsplatzes umfassen folgende Themen:

- **Anreizwirkungen im ambulanten Bereich:** Messen und Interpretieren von Anreizsystemen, Erarbeitung von Zielvorstellungen zu Anreizsystemen (monetär, nicht-monetär), Entwicklung/Beurteilung von Maßnahmen;
- **Planung und Steuerung im ambulanten Bereich:** Erarbeitung von Zielvorstellungen für die Planung und Steuerung im ambulanten Bereich; Entwicklung/Beurteilung von Maßnahmen bzw. Instrumenten;
- **Ergebnisse des Gesundheitssystems (Performance Messung):** Messung von Inanspruchnahme und Health Outcomes, Interpretation des Status Quo;
- **Wirkungsmessung** für Maßnahmen/Instrumente.

Ihre wahrzunehmenden Aufgabenfelder in diesen Themengebieten sind vor allem:

- Aufbereitung theoretischer Grundlagen zu obigen Themenstellungen;
- Erschließen der für die Fragestellungen relevanten Datenfelder, Aufbereitung und Analyse der Daten;
- Erstellen von Berichten unter besonderer Berücksichtigung des österreichischen Kontextes;

Dienstliche Stellung:

Der Leitung der Abteilung EWG unterstellt.

Dienstliche Zuordnung:

Geschäftsbereich 1, Abteilung EWG

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Studium (FH oder Universität) der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften (z.B. Volks- oder Betriebswirtschaftslehre) oder ein vergleichbares Studium mit Gesundheitsschwerpunkt
- Sehr gute Kenntnisse des österreichischen Gesundheitssystems;
- Sehr gute Projektmanagementkenntnisse;
- Gute Englisch- und MS-Office-Kenntnisse;
- Erfahrung in der Analyse großer Datenbestände;
- Solides Selbstmanagement;
- Sehr hohes Analysevermögen;
- Hohe Belastbarkeit und Kontaktfähigkeit;

Weitere Voraussetzungen:

- Die für die erfolgreiche Betreuung der Aufgaben notwendigen Kenntnisse sind auf dem Laufenden zu halten bzw. neue Methoden zu lernen und anzuwenden.

Von Vorteil:

- Berufserfahrung im Gesundheitswesen;
- Public Health - Kenntnisse;
- Kenntnis von SQL;
- Kenntnisse von Moderations- und Präsentationstechniken;
- Kreativität, Konfliktfähigkeit und Problemlösungsfähigkeit;

Es handelt sich um eine bis zum 31.12.2015 befristete Tätigkeit für 30 Wochenstunden.

Das kollektivvertragliche Anfangsmindestentgelt beträgt € 2.095,80 brutto pro Monat (unter Berücksichtigung der im Anforderungsprofil genannten anrechenbaren Vordienstzeiten, siehe Gehaltsschema für Verwaltungsangestellte lt. 84. Änderung der Dienstordnung A, www.avsv.at, kundgemacht am 08. 01. 2013).

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen sind bis längstens **29. April 2013** im Dienstweg an Herrn GD-Stv. Mag. Bernhard Wurzer zu richten.

Der Generaldirektor:



Ergeht an:

- alle MitarbeiterInnen
- Angestelltenbetriebsrat

